

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего совета

 /Е.Л. Магометова/

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБОУ Одинцовской гимназии № 4

 И.Н. Кузнецова

Введено в действие

приказом от 30.08.2024 г. № 354



ПОЛОЖЕНИЕ

о заключении договоров о целевом обучении с гражданами, зачисленными на целевое обучение в пределах квоты в образовательные организации высшего образования на педагогические специальности, для дальнейшего трудоустройства в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Одинцовскую гимназию № 4

I. Общие положения

1. Положение о заключении договоров о целевом обучении с гражданами, зачисленными на целевое обучение в пределах квоты в образовательные организации высшего образования на педагогические специальности, для дальнейшего трудоустройства в муниципальное образовательное учреждение Одинцовского городского округа Московской области (далее - Положение) разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» в целях привлечения педагогических кадров в муниципальные образовательные учреждения Одинцовского городского округа, повышения качества предоставляемых образовательных услуг населению.

Положение устанавливает механизм заключения договоров о целевом обучении с гражданами, принятыми на целевое обучение в пределах квоты в образовательные организации высшего образования на педагогические специальности и порядок предоставления им в период обучения мер поддержки, включая меры материальной поддержки (стимулирования).

II. Стороны договора о целевом обучении по квоте.

Гражданин обязуется освоить образовательную программу высшего образования (далее основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы, определенными разделом II договора о целевом обучении по образовательной программе высшего образования и осуществить трудовую деятельность на условиях заключенного договора (далее-договор).

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется предоставить гражданину меры поддержки и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях заключенного договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», прилагается к договору и является его неотъемлемой частью.

2. Договор о целевом обучении (далее - договор) заключается между гражданином, поступившим на обучение по образовательной программе высшего профессионального образования в пределах квоты (далее - образовательная программа) и муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением Одинцовской гимназией № 4 Одинцовского городского округа (далее - работодатель).

3. При включении в договор требования о прохождении гражданином практической подготовки у работодателя и (или) договором установлены требования заказчика и (или) работодателя к успеваемости гражданина, наряду с гражданином и работодателем стороной договора о целевом обучении является организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин обучается по образовательной программе высшего образования (далее - образовательная организация). Заказчик целевого обучения, действующий в интересах и по согласованию с работодателем не является стороной договора.

4. В договоре с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты,

указывается место осуществления трудовой деятельности на базе МБОУ Одинцовской гимназии № 4. При этом после заключения договора место осуществления трудовой деятельности не может быть изменено на другое муниципальное образование Московской области или другой субъект Российской Федерации.

5. Заказчик не может заключить договор о целевом обучении в интересах работодателя, находящегося на территории иного муниципального образования Московской области.

6. Заказчиками не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона от 04.06.2018 № 127-ФЗ (ред. от 19.12.2023) «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств», а также лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации иностранными агентами.

В случае если после заключения договора о целевом обучении заказчик отнесен к числу лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или признан иностранным агентом, договор о целевом обучении считается расторгнутым, и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

7. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства работодателя:

- по предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая мер материальной поддержки (стимулирования), с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления. Меры материальной поддержки (стимулирования) осуществляются за счет средств, предусмотренных из бюджета МБОУ Одинцовской гимназии № 4;

- по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

б) обязательства гражданина:

- по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении без возможности изменения образовательной программы и (или) формы обучения заявленными заказчиком и (или) работодателем;

- по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

8. Договором о целевом обучении предусматриваются условия:

- а) о прохождении гражданином практической подготовки у работодателя и об индивидуальном сопровождении гражданина наставником, определенным работодателем;

- б) о требованиях заказчика и (или) работодателя к успеваемости гражданина и возможности непредоставления мер материальной поддержки (стимулирования) при невыполнении гражданином этих требований.

III. Формирование предложений работодателем о целевом обучении в пределах квоты на цифровой платформе «Работа в России»

9. Работодатель и (или) заказчик от лица работодателя, желающий заключить договор (договоры) о целевом обучении по образовательным программам высшего образования в пределах квоты, формирует предложения на цифровой платформе «Работа в России». Предложения размещаются на платформе не позднее 10 июня текущего года, в котором осуществляется прием на обучение в высшие учебные заведения.

10. Предложения для граждан, поступающих на целевое обучение по квоте, не могут быть изменены после 10 июня текущего года, в котором осуществляется прием в высшие

учебные заведения.

11. Работодатель формирует предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора о целевом обучении по образовательной программе, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

12. Предложение формируется работодателем для заключения одного и (или) нескольких договоров о целевом обучении, в которых работодатель указывает условия для заключения договоров о целевом обучении в пределах квоты.

13. Учет и анализ предложений, размещенных работодателем на цифровой платформе «Работа в России», осуществляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

14. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации обеспечивает проверку предложений в течение 10 рабочих дней после их размещения на цифровой платформе «Работа в России».

15. В предложении работодатель указывает:

а) полное наименование муниципального бюджетного образовательного учреждения;

б) срок действия предложения (не более одного года);

в) количество договоров о целевом обучении, которые работодатель намерен заключить в соответствии с предложением;

г) характеристики образовательной программы, в соответствии с которыми гражданин должен поступить на обучение или освоить образовательную программу:

- уровень образования (высшее образование);

- код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности, по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу;

- форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается заказчиком и (или) работодателем);

- необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин;

д) год завершения освоения гражданином образовательной программы;

е) сведения о требованиях к гражданам, осуществляющим трудовую деятельность, в т.ч. отсутствие медицинских противопоказаний;

ж) сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения при приеме на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета. Меры материальной поддержки (стимулирования) гражданина, с которым заключается договор о целевом обучении, в период его обучения, устанавливаются в объеме на уровне не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

з) сведения о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и о выплатах, установленных законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, приступивших к трудовой деятельности в год окончания образовательной организации;

и) сведения о мерах социальной поддержки, социальных гарантиях и выплатах в период осуществления трудовой деятельности, установленных локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей;

л) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности указываются по решению работодателя;

м) сведения о требованиях к успеваемости гражданина, с которым будет заключен договор о целевом обучении, в период освоения им образовательной программы и порядке сокращения заказчиком целевого обучения мер материальной поддержки (стимулирования) при невыполнении гражданином этих требований;

н) сведения об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

о) контакты лиц, определенных заказчиком и (или) работодателем ответственными за организацию заключения договора о целевом обучении.

IV. Формирование заявок гражданином, желающим заключить договор о целевом обучении в пределах квоты на цифровой платформе «Работа в России»

16. Гражданин, желающий заключить договор о целевом обучении в пределах квоты по программам бакалавриата, программам специалитета, подает заявку по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» в электронном виде посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг Российской Федерации.

Одновременно с подачей заявки о приеме на целевое обучение в образовательную организацию в пределах квоты по программам бакалавриата или программам специалитета гражданин подает заявление на обучение в эту же организацию, осуществляющую образовательную деятельность. Заявка, поданная в электронном виде в образовательную организацию на обучение в пределах квоты по программам бакалавриата или специалитета, без заявления на обучение в эту же образовательную организацию недействительна.

17. Гражданин, поступающий на целевое обучение в пределах квоты, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на целевое обучение в пределах квоты в образовательную организацию, указанную в предложении по квоте, подает заявку, в которой подтверждает свое соответствие требованиям, предъявляемым заказчиком и (или) работодателем:

а) отсутствие ограничений в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой педагогической деятельности, утвержденные статьями 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, которые подтверждаются справкой об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданная согласно приказу МВД России от 31.10.2023 № 816 (с изменениями и дополнениями);

б) отсутствие медицинских противопоказаний для осуществления педагогической деятельности, которые подтверждаются:

- медицинским заключением, содержащим сведения о проведении обязательного, предварительного, медицинского осмотра (обследования) в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (с изменениями и дополнениями);

медицинским заключением, содержащим сведения о прохождении работником психиатрического освидетельствования в соответствии с приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342 (с изменениями и дополнениями).

18. Гражданин дает согласие на заключение договора о целевом обучении, в соответствии с которым обязуется в случае приема его на целевое обучение в пределах квоты заключить договор о целевом обучении.

19. В случае если гражданин является несовершеннолетним, к заявке прилагается письменное согласие родителя, усыновителя или попечителя (законного представителя гражданина) на заключение договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

20. Гражданин может поступать на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата, программам специалитета - в одну образовательную организацию высшего образования на одну образовательную программу в соответствии с одной заявкой.

V. Прием на обучение граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты

21. Сведения о зачислении граждан, подавших заявления о приеме на целевое обучение в образовательные организации, передаются на цифровую платформу «Работа в России» из информационной системы, определяемой Министерством науки и высшего образования Российской Федерации либо направляются образовательными организациями работодателям в течение 3 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года.

22. В период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на целевое обучение в пределах квоты, до дня начала учебного года включительно с указанным гражданином заключается договор о целевом обучении.

23. В случае если гражданин на момент завершения зачисления не является зачисленным на целевое обучение в пределах квоты в соответствии с характеристиками обучения, указанными в предложении (в том числе в случае зачисления не на целевое обучение в пределах квоты), договор о целевом обучении с гражданином не заключается.

24. В случае если гражданин был зачислен на целевое обучение в пределах квоты и до начала учебного года исключен из числа зачисленных в образовательную организацию:

- образовательная организация в течение 5 рабочих дней после отзыва гражданином поданных документов информирует заказчика и (или) работодателя о том, что гражданин отозвал поданные документы;

- гражданин и работодатель освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении либо от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

VI. Заключение договора о целевом обучении в пределах квоты

25. Договор о целевом обучении между работодателем и гражданином заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

26. В договоре о целевом обучении с гражданином, зачисленным на обучение в образовательную организацию в пределах квоты, указываются следующие характеристики, условия и требования:

а) характеристики обучения:

- уровень образования (высшее образование);
- код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу;

- форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика и (или) работодателя);

- направленность (профиль) образовательной программы, которую должен освоить

гражданин, в рамках профессии, специальности, направления подготовки, (указывается по решению заказчика и (или) работодателя);

- необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин;

б) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

наименование муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, в котором будет осуществляться трудовая деятельность;

- территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности - фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность;

- организационно-правовая форма организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность;

в) срок трудовой деятельности;

г) сведения о том, что трудовая деятельность будет осуществляться на условиях полного рабочего дня. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, не может быть установлено, что гражданин будет осуществлять трудовую деятельность по совместительству, а также дистанционно, вахтовым методом.

д) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению работодателя);

ж) срок трудоустройства;

з) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований. В договоре о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, указывается место осуществления трудовой деятельности на территории муниципального образования – Одинцовского городского округа Московской области Одинцовской гимназии № 4. Место осуществления трудовой деятельности не может быть изменено на другое муниципальное образование Московской области или на другой субъект Российской Федерации.

По соглашению сторон могут быть изменены условия осуществления трудовой деятельности, в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность на территории Одинцовского городского округа Московской области, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности - фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность.

и) сведения о мерах материальной поддержки (стимулирования) в периоды обучения и трудовой деятельности гражданина, при приеме гражданина на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета. Меры материальной поддержки (стимулирования) в период обучения устанавливаются в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

к) условия:

- о прохождении гражданином практики у работодателя;

- о прохождении гражданином практической подготовки в образовательном учреждении, в котором будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика) и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем образовательного учреждения, в котором будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (наставником).

Сторонами договора о целевом обучении, предусматривающего условия, указанные в подпункте «к» пункта 26 настоящего Положения, наряду с гражданином и работодателем является организация, осуществляющая образовательную деятельность. Такой договор о целевом обучении предусматривает обязательства организации, осуществляющей образовательную деятельность по организации практической подготовки гражданина в местах, определенных договором о целевом обучении.

27. В договоре о целевом обучении по квоте, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения (непредоставления) работодателем мер материальной поддержки (стимулирования) при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о целевом обучении;

б) порядок сокращения (непредоставления) мер материальной поддержки (стимулирования) при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

в) условия восстановления мер материальной поддержки (стимулирования);

г) обязательства:

- организации, осуществляющей образовательную деятельность, по предоставлению работодателю по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

работодателя по информированию гражданина о сокращении (непредоставлении) мер материальной поддержки (стимулирования) при невыполнении им требований к успеваемости.

28. Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

29. При заключении договора о целевом обучении в электронном виде образовательная организация (в случае если она является стороной договора), и работодатель подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ».

30. При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

Работодатель:

- осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;

- обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (при наличии), с указанным проектом;

- обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;

- определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания при заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет образовательную организацию о заключении договора о целевом обучении при условии, что образовательная организация не является стороной договора.

31. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством единого портала. Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора о целевом обучении. При отсутствии согласия законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о целевом обучении считается не заключенным. Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

32. По соглашению сторон в договор о целевом обучении могут быть внесены

следующие изменения:

- условия осуществления трудовой деятельности;
- организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (в пределах Одинцовского городского округа);
- территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (адрес организации, расположенной в пределах Одинцовского городского округа).

33. Изменения, которые вносятся в договор о целевом обучении, оформляются дополнительным соглашением к нему. Указанное дополнительное соглашение заключается в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении.

34. При поступлении на обучение по образовательной программе по квоте гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним работодателем.

35. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положение сторон договора о целевом обучении по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

36. Срок трудоустройства гражданина в соответствии с полученной квалификацией отсчитывается от даты отчисления гражданина из образовательной организации в связи с получением образования (завершением обучения).

VII. Порядок предоставления мер материальной поддержки (стимулирования)

37. Меры материальной поддержки (стимулирования) осуществляются за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Одинцовского городского округа Московской области. Меры материальной поддержки (стимулирования) предоставляются гражданину при условии успешного прохождения им промежуточной и (или) итоговой аттестации.

38. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по образовательной программе: *предоставление базы для прохождения практики; предоставление методической литературы; предоставление базы для апробации теории при написании курсовых работ и ВКР.*

39. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

40. Меры социальной поддержки, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности: *- стимулирующая единовременная выплата по результатам прохождения промежуточной аттестации при условии успеваемости на «отлично» в соответствии с учебным планом в размере 2056 рублей;*

41. Под успешным прохождением промежуточной и (или) итоговой аттестации подразумевается сдача сессии на «отлично».

1. Требования к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики: *прохождения промежуточной аттестации при условии успеваемости на «отлично».*

2. Порядок сокращения мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости: *отказ от стимулирующей единовременной выплаты по результатам прохождения промежуточной аттестации на «отлично».*

3. Условия восстановления мер поддержки: *выплаты восстанавливаются при прохождении промежуточной аттестации на «отлично».*

42. Для получения мер материальной поддержки (стимулирования) гражданин предоставляет работодателю следующие документы:

- справку об успешном прохождении промежуточной и (или) итоговой аттестации из образовательной организации высшего образования, где гражданин проходит обучение;

- паспорт или иной документ, удостоверяющего личность, в соответствии с законодательством Российской Федерации (копия);

- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица с информацией об идентификационном номере налогоплательщика - ИНН (копия);

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета граждан - СНИЛС (копия);

- реквизиты банковского счета;

заявление о предоставлении мер материальной поддержки (стимулирования) на имя работодателя (приложение 1);

- согласие на обработку персональных данных (приложение 2).

43. Работодателем издается приказ о предоставлении гражданину меры материальной поддержки (стимулирования).

44. Копии документов, предоставленные гражданином, указанные в пунктах 42,43 данного Положения, направляются работодателем (руководителем муниципального общеобразовательного учреждения) в муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия городского округа Одинцово» для осуществления выплат гражданину.

45. Гражданин будет проходить практическую подготовку: преддипломная практика в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении Одинцовской гимназии №4;

практику по дисциплинам (модулям) «Педагогика» и «Психология».

46. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку (наставником) (далее - сопровождение наставником).

VIII. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) осуществить предоставление гражданину в период освоения образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV утвержденного договора;

б) осуществить трудоустройство гражданина после завершения освоения образовательной программы на условиях, установленных разделом III договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) обеспечить предоставление гражданину мер социальной поддержки в период осуществления трудовой деятельности указанных в пункте 2 раздела IV договора;

д) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости указанным в разделе V договора;

е) осуществлять в соответствии с пунктом 3 раздела V договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости;

ж) обеспечить создание гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (пункт 2 раздела VI договора);

3) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела V договора, отказать гражданину предоставление мер поддержки сократить в соответствии с пунктом 2 раздела V договора;

в) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации.

IX. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI договора;

в) заключить трудовой договор после завершения освоения образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III договора;

г) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в договор;

3. После завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с настоящим договором гражданин и заказчик вправе заключить новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение образовательной программы магистратуры (далее - следующий договор).

После заключения следующего договора исполнение обязательств по договору приостанавливается по инициативе гражданина на период до истечения срока трудовой деятельности по следующему договору.

После того как гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором, договор считается расторгнутым, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение договора.

Гражданин, заключивший следующий договор, несет ответственность за неисполнение договора в порядке, установленном пунктом 6 раздела X договора.

X. Права и обязанности образовательной организации

1. Образовательная организация обязана:

а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора;

б) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

2. Образовательная организация вправе:
 - а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практической подготовки;
 - б) обращаться к заказчику с требованием создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником;
3. Образовательная организация учитывает согласование (несогласование) заказчиком темы выпускной квалификационной работы гражданина.

XI. Ответственность сторон за неисполнение обязательств по целевому договору в пределах квоты по образовательным программам высшего образования

47. Заказчик или гражданин несут в порядке, установленном настоящим разделом, ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении.

48. Неисполнение заказчиком обязательств по договору о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении заказчиком в одностороннем порядке, отказ заказчика от заключения договора о целевом обучении не являются основанием для прекращения или изменения образовательных отношений между гражданином и организацией, осуществляющей образовательную деятельность. (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.04.2025 N 447)

Выплата компенсации гражданину

49. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

50. Компенсация выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении.

51. Размер компенсации рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - на дату расторжения договора о целевом обучении.

52. Размер компенсации определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

53. Компенсация выплачивается заказчиком гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - со дня расторжения договора о целевом обучении.

В целях выплаты компенсации заказчик запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация выплачивается на банковский счет, указанный гражданином.

54. В случае если заказчик в срок, установленный пунктом 89 настоящего Положения, не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

55. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

56. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от выплаты штрафа.

57. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного договором, или расторгнувший договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

58. Гражданин, не исполнивший обязательство по осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного договором (в том числе в связи с расторжением договора о целевом обучении до завершения освоения основной образовательной программы), или расторгнувший договор в одностороннем порядке (за исключением досрочного расторжения договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от выплаты штрафа.

59. Гражданин, расторгнувший в одностороннем порядке договор до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела, а также отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей основной образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест), если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору.

60. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с договором, заключил следующий договор (указывается в случае установления права гражданина после завершения освоения основной образовательной программы заключить новый договор о целевом обучении с заказчиком, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня):

а) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора;
исполнение обязательств по договору возобновляется;

б) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения после заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение договора;

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора и договора;
в) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

договор считается расторгнутым;

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение договора;

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение договора и несет ответственность за неисполнение следующего договора.

61. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

62. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

63. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по целевому договору в пределах квоты стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

64. Работодатель, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о целевом обучении в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию, в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в Московской области.

65. Размер компенсации рассчитывается на дату отчисления гражданина из образовательной организации в связи с получением образования (завершением обучения), а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - на дату расторжения договора о целевом обучении.

66. Размер компенсации определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

67. Компенсация выплачивается работодателем гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о целевом обучении до завершения освоения гражданином образовательной программы - со дня расторжения договора о целевом обучении.

В целях выплаты компенсации работодатель запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств. Компенсация выплачивается на банковский счет, указанный гражданином.

68. В случае если работодатель в срок, установленный данным положением, не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

69. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы или по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает работодателю расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок - в течение трех месяцев.

70. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат.

71. Работодатель в месячный срок со дня расторжения договора о целевом обучении по

квоте по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению образовательной программы или осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда работодателю стало известно о расторжении гражданином договора о целевом обучении в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

72. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет работодателя по реквизитам, которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

73. В случае если гражданин в срок, установленный настоящим положением, не возместил работодателю расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, работодатель вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

74. Работодатель в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина или граждан в случае неисполнения им обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет выплачивают штраф образовательной организации в размере расходов федерального бюджета, бюджета субъекта Российской Федерации, осуществленных на обучение гражданина не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа.

75. Образовательная организация в течение 20 рабочих дней со дня получения информации, размещенной на цифровой платформе «Работа в России», или письменной информации, полученной от работодателя (за подписью уполномоченного должностного лица) или от гражданина о неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, о расторжении в одностороннем порядке договора о целевом обучении, стороной которого является гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, об отказе от заключения договора о целевом обучении, стороной которого должен являться гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты:

- определяет размер штрафа;

- направляет работодателю или гражданину, обязанному выплатить штраф, требование о выплате штрафа с указанием размера штрафа и платежных реквизитов, в соответствии с которыми должен быть выплачен штраф;

- одновременно с направлением требования работодателю или гражданину направляет в федеральный орган исполнительной власти, исполняющий функции администратора доходов федерального бюджета в отношении этой организации (далее - администратор доходов федерального бюджета), копию указанного требования.

76. Размер штрафа определяется в сумме расходов федерального бюджета, осуществленных на обучение гражданина, которые рассчитываются в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемыми Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении, значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее - расходы, осуществленные на обучение гражданина).

77. Штраф с работодателя взимается:

- а) в случае если работодатель отказался от заключения договора о целевом обучении или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении с гражданином до прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе - в размере расходов, осуществленных на

обучение гражданина за первый год обучения гражданина по образовательной программе;

б) в случае если работодатель не исполнил обязательство по трудоустройству гражданина или в одностороннем порядке расторгнул договор о целевом обучении после прохождения гражданином первой промежуточной аттестации по образовательной программе - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период освоения гражданином образовательной программы до дня, когда договор о целевом обучении расторгнут (стал считаться расторгнутым).

78. Штраф с гражданина взимается:

а) в случае если гражданин не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в связи с тем, что договор о целевом обучении был расторгнут (стал считаться расторгнутым) до завершения освоения образовательной программы - в размере расходов, осуществленных на обучение гражданина за период фактического обучения по образовательной программе до дня, когда договор о целевом обучении расторгнут (стал считаться расторгнутым);

б) в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении - в размере расходов, произведенных на обучение гражданина за период освоения образовательной программы;

в) в случае если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) на условиях договора о целевом обучении и не исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности - в размере, определяемом в соответствии с расходами, осуществленными на обучение гражданина за период освоения гражданином образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

79. Работодатель или гражданин, обязанный выплатить штраф, не позднее 12 месяцев со дня получения требования о выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о выплате штрафа.

80. Администратор доходов федерального бюджета осуществляет мониторинг выплаты штрафа в соответствии с информацией, полученной от организации, определяя

81. В случае если гражданин или работодатель в установленный срок не выплатил штраф или выплатил штраф не в полном объеме, администратор доходов федерального бюджета обеспечивает взыскание штрафа в судебном порядке.

82. Гражданин, принятый на целевое обучение в пределах квоты, отчисленный из образовательной организации или переведенный на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц в связи с расторжением договора о целевом обучении, не освобождается от возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, и выплаты штрафа.

Приложение 1
к Положению о заключении договоров о целевом
обучении с гражданами, зачисленными на целевое
обучение в пределах квоты в образовательные
организации высшего образования на педагогические
специальности, для дальнейшего трудоустройства в
муниципальные образовательные учреждения
Одинцовского городского округа Московской области

Директору МБОУ СОШ №

(Ф.И.О.)

от

(Ф.И.О. заявителя полностью)

(обучающегося место обучения заявителя)

зарегистрированного по адресу:

Тел. _____

Эл. почта _____

Заявление

В соответствии с частью VII Положения о заключении договоров о целевом обучении с гражданами, зачисленными на целевое обучение в пределах квоты в образовательные организации высшего образования на педагогические специальности, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные образовательные учреждения Одинцовского городского округа Московской области прошу предоставить мне меру материальной поддержки (стимулирования) в соответствии с предоставленными документами.

Выплату прошу перечислить на лицевой счет № _____

(название и реквизиты кредитной организации, в которой открыт расчетный счет)

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

17

Приложение 2

к Положению о заключении договоров о целевом обучении с гражданами, зачисленными на целевое обучение в пределах квоты в образовательные организации высшего образования на педагогические специальности, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные образовательные учреждения Одинцовского городского округа Московской области

Директору МБОУ СОШ № _____

(Ф.И.О.)

от

(Ф.И.О. заявителя полностью)

(обучающегося место обучения заявителя)

зарегистрированного по адресу:

Тел. _____

Эл. почта _____

Согласие на обработку персональных данных
заявителя в целях получения мер материальной поддержки (стимулирования)

1. Я _____,
(фамилия, имя, отчество)

Настоящим подтверждаю свое согласие на обработку МБОУ СОШ № _____ и муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия Одинцовского городского округа» своих персональных данных, указанных в пункте 2 настоящего Согласия, в том числе в автоматизированном режиме, в целях рассмотрения моего заявления о предоставлении мне материальной поддержки (стимулирования) в связи с успешной сдачей промежуточной и (или) итоговой аттестации в _____

(наименование образовательной организации, место учебы)

2. Перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие: фамилия, имя, отчество, год, месяц и дата рождения, сведения об изменении фамилии, имени, отчества, заключении (расторжении) брака, адрес регистрации и фактического проживания, паспортные данные (серия, номер, кем и когда выдан), данные об ином документе, удостоверяющем личность, идентификационный номер налогоплательщика, документ, подтверждающий

регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета граждан, сведения о месте учебы, наименование образовательной организации, где проходит обучение, дата приема в образовательную организацию, где проходит обучение, сведения о прохождении промежуточной и (или) итоговой аттестации в образовательной организации, где проходит обучение, номер телефона, адрес электронной почты, номер расчетного (лицевого) счета.

3. Подтверждаю свое согласие на осуществление следующих действий с персональными данными: сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

4. Настоящее Согласие действует со дня подписания до наступления срока ликвидации персонального дела заявителя, в соответствии с действующими нормами хранения дел. Заявитель может отозвать настоящее согласие путем направления письменного уведомления. Отзыв не будет иметь обратной силы в отношении персональных данных, прошедших обработку до вступления в силу такого отзыва.

5. В подтверждение вышеизложенного, нижеподписавшийся заявитель подтверждает свое согласие на обработку своих персональных данных в соответствии с положениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)